

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №3»

П Р И К А З

от 21.03.2023

№ 67-а

о внесении дополнений в Правила
внутреннего трудового распорядка
МБДОУ «Црр-д/с №3»

В связи с изменениями нормативно-правовой базы федерального уровня, штатного расписания ДОУ,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Црр-д/с №3»;
2. Данные дополнения, оформленные приказом, разместить на официальном сайте ДОУ до 24.03.2023;
Ответственный: Гонак В.В.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБДОУ «Црр-д/с №3»

Л.Л.Васютина

С приказом ознакомлен:

Гонак В.В.

инженер-экономист *Гонак В.В.*



Дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка

2. Прием на работу.

п.2.6.1. при заключении трудового договора иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляет:

- документы указанные в п.2.3. Правил,
- разрешение на работу или патент;
- разрешение на временное проживание или вид на жительство;

п. 2.3.1. В порядке, предусмотренном действием законодательства РФ, лица, поступающие на работу в ДОО, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления;

Прохождение освидетельствования не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее 2-х лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида работ

3. Основные обязанности и права работников.

п.3.2. проходить обязательное психиатрическое освидетельствование только по направлению работодателя и с учетом заключения, выданного по результатам предварительных периодических осмотров работников.

6. Рабочее время и отдыха.

п.6.6.3. 36 часов в неделю устанавливается – методисту, тьютеру;

п.6.27/1 отдельным категориям работников в случаях предусмотренных федеральными законами и трудовым кодексом Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женам военнослужащих;
- работникам призванным на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы РФ в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора;
- другим гражданам в соответствии с законодательством РФ;

п.6.30. мобилизованные относятся к льготным категориям работников и имеют право выбирать даты отпуска по своему усмотрению в соответствии с п.4.9 ст.35/7 ТК РФ;

п.6.31. работодатель отправляет в служебные командировки работника только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке установленным федеральным законодательством и иными нормативными актами следующих работников:

- инвалидов;
- работника, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, если второй работник мобилизован или служит по контракту. Работник предоставляет руководителю документ, подтверждающий право на льготу.